



**ISTITUTO
AGRARIO
DOMENICO
SARTOR**

**ISTITUTO TECNICO
IN AGRARIA,
AGROALIMENTARE
E AGROINDUSTRIA**

**ISTITUTO PROFESSIONALE:
SERVIZI PER L'AGRICOLTURA,
SVILUPPO RURALE,
VALORIZZAZIONE DEI
PRODOTTI DEL TERRITORIO
E GESTIONE DELLE RISORSE
FORESTALI E MONTANE**

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE
PROFESSIONALE:
OPERATORE AGRICOLO**

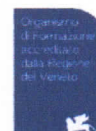
Sede Centrale

Via Postioma di Salvarosa, 28
31033, Castelfranco Veneto (tv)
tel 0423 490615 - fax 0423 721103
posta@istitutoagrariosartor.edu.it
posta@pec.istitutoagrariosartor.it
MIUR tv18005@istruzione.it
MIUR tv18005@pec.istruzione.it

Sezione Associata

Via San Gaetano, 156
31044, Montebelluna (tv)
tel 0423 22283 - fax 0423 602276
montebelluna@istitutoagrariosartor.edu.it

istitutoagrariosartor.edu.it



Erasmus+

I.S.I.S.S. "DOMENICO SARTOR"
Prot. 0000913 del 07/02/2020
08.14 (Uscita)

**Oggetto: Programma Erasmus+ - Azione KA1 – Mobilità per l'apprendimento individuale.
Progetto #BUILDINGOURFUTURE.
Codice attività 2019-1-IT02-KA101-061446.
Procedura di selezione di Personale interno – 2° annualità.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la presentazione del Progetto “#BUILDINGOURFUTURE” in data 7/02/2019 e la relativa autorizzazione da parte dell’Agenzia Nazionale Indire;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 Agosto 2018 n.129 “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la delibera del Collegio Docenti relativa all'approvazione del PTOF e dei relativi progetti per l'a.s. 2019/2020 di cui il progetto “#BUILDINGOURFUTURE” fa parte;

CONSIDERATI i fondi allocati nella scheda del progetto medesimo nel Programma Annuale 2019, mirati alla realizzazione del progetto di cui al presente avviso;

COMUNICA

che è aperta la procedura di selezione per il reclutamento di Personale interno per l’attuazione del secondo modulo del Progetto #BUILDINGOURFUTURE”.

Destinatari, periodo e durata dell’attività all’estero

AMBITO DUE job shadowing 8 docenti (In UK con mobilità da 14 giorni **Ottobre 2020**).

Obiettivi del Progetto

- **COMPETENZE SOCIALI:** La partecipazione al progetto di mobilità permetterà una condivisione di esperienze anche in fase preparatoria.
- **CONOSCENZE/ABILITÀ/COMPETENZE DISCIPLINARI:** Le attese e la spendibilità della formazione dei docenti si risolveranno in un miglioramento di competenze in:
- **AMBITO 2 Job shadowing:** per aggiornarsi in dimensione europea, attraverso sempre nuove metodologie di insegnamento da utilizzare ed impiegare in modo diretto, trasversale ed integrato in tutte le discipline e in progetti interdisciplinari e collegialmente. L’organizzazione del programma giornaliero all’estero verrà articolata a seguito del confronto tra il tutor che accompagnerà il docente partecipante per tutto il periodo di formazione e il docente stesso. Il tutor dovrà affiancare il docente durante la permanenza e aiutarlo nelle sue necessità formative e pratiche. Questo per consentire di trarre reciprocamente il massimo valore dall’esperienza non solo per l’istituto di destinazione, ma anche per la scuola di provenienza, i cui studenti potranno beneficiare delle novità apportate dal docente formato. Ci si attende inoltre, che i docenti coinvolti nella mobilità ottengano la certificazione linguistica, nel medio- termine, spendibile a livello internazionale

Finanziamento:

Le spese relative a viaggio, vitto e alloggio, assicurazione viaggio e bagaglio saranno a carico dell'Istituto, secondo apposite tabelle stabilite nella Guida Erasmus+.

Procedura di selezione:

1. Colloquio orale;
2. Analisi del questionario fornito in fase di rilevazione dei bisogni;
3. Presentazione, da parte del candidato, di una mini progettazione per attuare percorsi coerenti con l'esperienza di mobilità all'estero.

Di seguito i criteri, con relativi punteggi, per la selezione dei partecipanti. Saranno selezionati, coerentemente con quanto indicato negli obiettivi del progetto, docenti che ottengano il punteggio più elevato rispetto ai seguenti indicatori:

- a) Partecipazione ad attività CLIL (per docenti LS e DNL con particolare riferimento alla progettazione e condivisione dei percorsi attuati all'interno dei Dipartimenti (max. punti 2)
- b) Ruolo attivo nella progettazione d'Istituto rivolta alla conduzione, promozione/coordinamento di attività didattiche legate all'uso delle lingue comunitarie o ad attività di scambio interculturale di progettazione europea per entrambi gli ambiti (max. punti 2)
- c) Presentazione di un valido percorso di progettazione di attività strutturali all'istituto e che potranno concretizzare le competenze acquisite durante la mobilità in linea con quanto stabilito congiuntamente all'interno del progetto Erasmus, del PTOF e della mission dell'istituto stesso per entrambi gli ambiti (collaborazioni legate alla cittadinanza attiva, inclusione scolastica, coinvolgimento dei genitori in promozioni culturali della scuola, attività di promozione della scuola etc....) (max. punti 2)
- d) Partecipazione ad organi collegiali che mirino alla disseminazione dei risultati del progetto anche all'esterno, per entrambi gli ambiti (es. Consiglio d'Istituto, Associazione dei genitori ...) (max. punti 2)
- e) Partecipazione documentata, negli ultimi due anni, a corsi di formazione/ linguistici in linea con le finalità generali del progetto (corso di formazione linguistica, corsi di formazione CLIL, corsi di aggiornamento ECDL) per entrambi gli ambiti (max. punti 2)

Sarà data priorità agli insegnanti a tempo indeterminato all'interno dell'Istituto.

A parità di punteggio, prederà il candidato più giovane.

A parità di punteggio, inoltre, si cercherà di distribuire equamente le mobilità tra ambito professionalizzante e umanistico, e tra i vari indirizzi di studio e sarà garantita la parità di genere nella partecipazione al progetto di mobilità, in accordo con le richieste di adesione.

Le candidature saranno valutate dalla Commissione appositamente costituita per il presente progetto ERASMUS+ e presieduta dal Dirigente Scolastico.

I docenti selezionati per la presente mobilità dovranno:

- Accettare eventuali variazioni sulle date e le destinazioni che si dovessero rendere necessarie nella gestione delle attività di progetto;
- Collaborare attivamente e di buon grado ai fini di una gestione ottimale del progetto, sia nell'aspetto didattico che in quello organizzativo e finanziario (anticipando, eventualmente, somme a copertura parziale o totale dei costi di mobilità, integrandole se necessario);
- Partecipare alle attività e agli incontri preparatori alla mobilità e post-mobilità e adempiere a tutti gli impegni previsti dal progetto (compilare, documentare, relazionare, rendicontare in modo dettagliato e puntuale);
- Compilare online su piattaforma *Mobility Tool* una relazione finale dettagliata sull'efficacia dell'attività svolta sia a livello professionale che personale;
- Supportare gli altri docenti nella condivisione di quanto appreso;
- Svolgere assieme al comitato di coordinamento del progetto attività di divulgazione e disseminazione all'interno dell'istituto e nel territorio;
- Essere parte attiva del team di esperti dell'istituto che si sarà formato allo scopo di proseguire l'attività di rinnovamento in senso europeo della scuola.

Per partecipare alla selezione gli interessati dovranno:

Compilare la domanda di candidatura allegata al presente bando (Allegato A1 e A2), corredata dal proprio CV sottoscritto in formato europeo, e consegnarla entro le ore 12:00 di Giovedì 13/02/2020, esclusivamente tramite e-mail, all'indirizzo tv18005@istruzione.it.

L'allegato dovrà essere compilato in ogni sua parte e l'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura "Candidatura Avviso Erasmus+ - Azione KA1 - Progetto #BUILDINGOURFUTURE", pena l'esclusione del candidato dalla presente selezione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Antonella Alban